

Informe

2015

Vicerrectorado
INVESTIGACIÓN

2025



De la creación del conocimiento

Investigar en la US

La investigación científica es un pilar básico de la Universidad. Sin investigación, la Universidad perdería en gran parte su razón de ser. Por ello, las acciones y actuaciones encaminadas a mejorar y ayudar a investigar deben considerarse imprescindibles.

La investigación en la Universidad permite generar conocimiento, nuevas ideas, nuevos proyectos que puedan afectar directamente a la sociedad, y transmitirlos al estudiantado novel para dar una formación de calidad y excelencia. No se concibe dicha labor de formación sin contar con grupos que realicen una labor seria y continuada de investigación, un trabajo que permite a nuestra institución estar en contacto directo con otros centros de investigación y universidades de todo el mundo, y que hace posible para todas las personas de la universidad, sentirse parte y contribuir activamente en una actividad apasionante donde no existen fronteras.

Julián Martínez
Vicerrector de Investigación





Nuevas estructuras y herramientas

Durante estos dos mandatos se han creado nuevas estructuras y herramientas para el apoyo a la gestión de la actividad investigadora y a la productividad científica. Como la Unidad de Bibliometría, la Oficina de Proyectos Internacionales (OGPI), la Oficina de Proyectos Estatales y Autonómicos (OPEA), el Comité de Ética de la Investigación de la Universidad de Sevilla (CEIUS), el Portal de la Investigación, así como los desarrollos de PRISMA, idUS, el apoyo a publicaciones en acceso abierto, el acceso a SciVal, InCites, el sello europeo de ‘Excelencia en Recursos Humanos en la Investigación’ (HRS4R) y herramientas/plataformas digitales, así como la nueva web del Vicerrectorado de Investigación. Así como, un gran impulso a los Servicios Generales de Investigación y al modelo CRAI

Desarrollos de estructura y gestión de apoyo a la investigación



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

CITIUS

Investigación

Estructuras

Oficina de Proyectos Internacionales

Unidad de bibliometría

6 Unidades de Excelencia

Oficina de Proyectos Estatales y Autonómicos

9 Institutos de investigación

Comité de Ética de la Investigación

CRAI

Desarrollos y herramientas



UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Desarrollos estructurales de apoyo a la investigación

Unidad de Biblometría

La Unidad de Bibliometría, coordina la revisión de los perfiles de autor del PDI y facilita la identificación de su producción científica en las principales bases de datos, eliminando errores y duplicados.

La herramienta PRISMA es un desarrollo propio de la Unidad de Bibliometría dependiente del Vicerrectorado de Investigación y adscrita a la Biblioteca; nació a mediados de 2019 con el propósito de identificar las publicaciones del personal investigador de la US, incluyendo métricas y facilitando su análisis a través de diferentes informes en continua evolución.

Panorámica de la Investigación US



El PDI de la US, tras acreditarse con su UVUS, disfruta de funcionalidades exclusivas, siendo las principales ventajas:

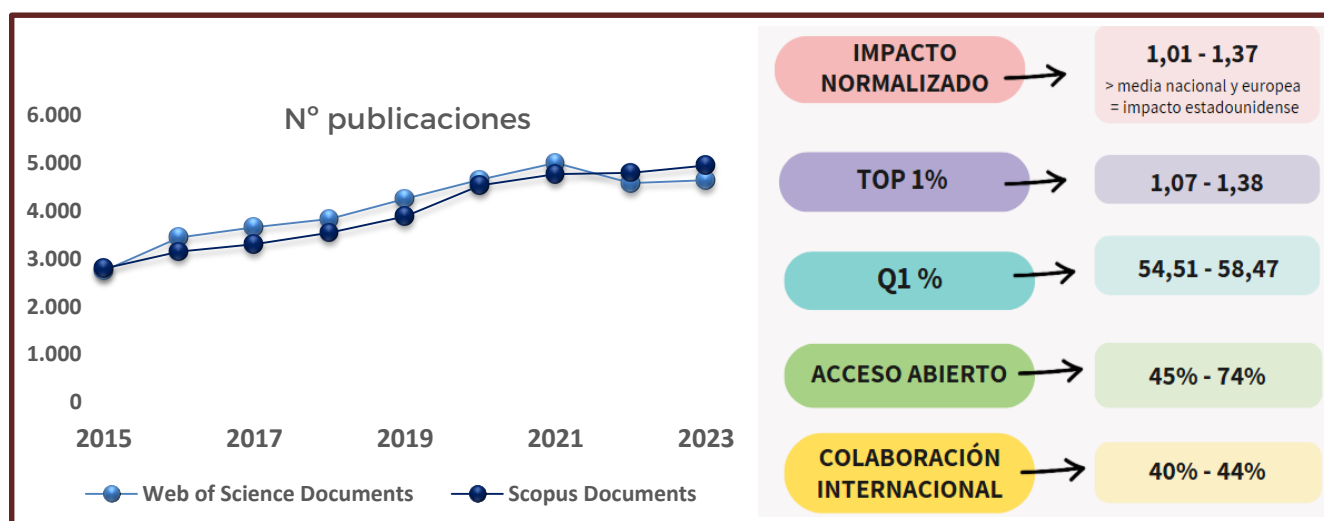
- Actualización y utilidad de las métricas para convocatorias de Sexenios.
- Indicadores bibliométricos a nivel individual y colectivo y a nivel de publicación.
- Interconexión con idUS, el repositorio institucional.
- Obtención del CVN / CVA, certificado por FECYT en su versión más actual (versión 1.4).

PRISMA integra la producción científica de la Universidad de Sevilla, facilitando su revisión y actualización

 5.771 investigadores	 208.747 publicaciones
 623 grupos	 13.695 tesis
 12 institutos	 4.742 proyectos

Desarrollos estructurales de apoyo a la investigación

En 2024 PRISMA ha alcanzado las 196.216 publicaciones (490 % de incremento respecto a 2020) y 1,8 millones de visitas, (779 % de incremento respecto a 2020). Con fecha 6 de junio de 2018 se publica el primer ranking US con los perfiles en Google Scholar, con el objetivo de aumentar su visibilidad. Este ranking se actualiza en la herramienta PRISMA con una periodicidad semestral.



El 10 de abril de 2019 se publica el primer ranking con los Scopus AuthorID, facilitando la consulta de su Scopus ID por departamento o área temática, mostrando las métricas globales de cada perfil: número de documentos, número de citas totales y el índice h.

En marzo de 2023 se publicó la 9ª edición del ranking de autores US con los perfiles de Scopus.

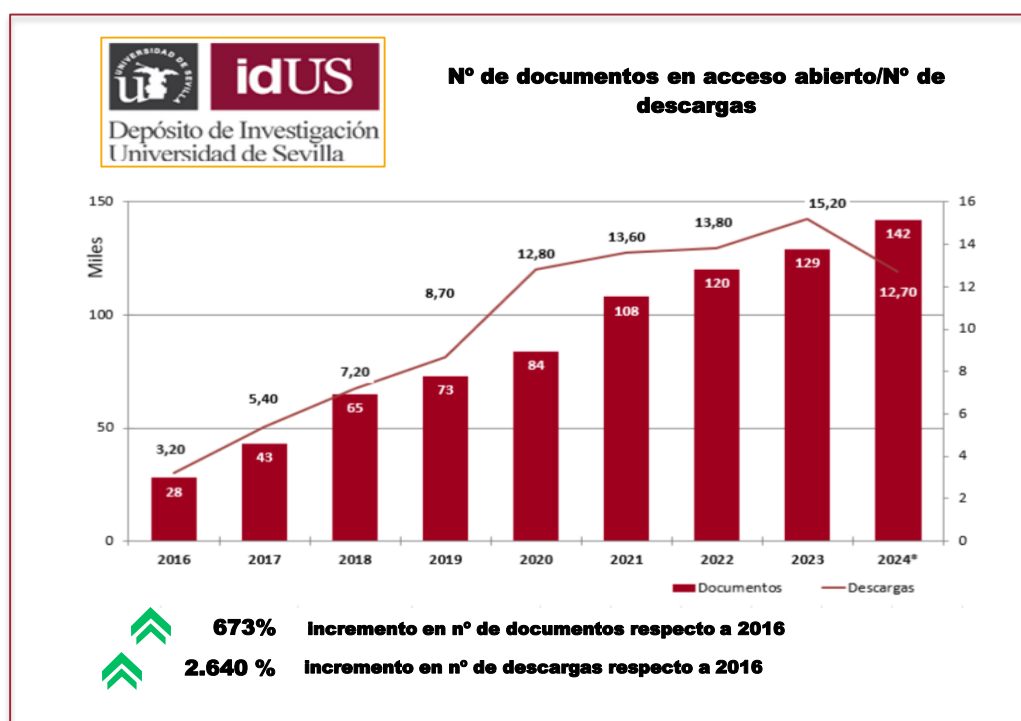
Universidad	WoS Doc	Media de citas	Impacto Normalizado CNCI
Universidad de Barcelona	10.089	3,79	1,98
Universidad Autónoma de Barcelona	6.924	3,32	1,62
Universidad Complutense de Madrid	6.635	2,69	1,40
Universidad de Valencia	5.131	2,99	1,29
Universidad de Granada	5.093	2,47	1,07
Universidad de Sevilla	4.634	2,90	1,30

Posición de la Universidad

Desarrollos estructurales de apoyo a la investigación

Repositorio idUS

La US puso en marcha en febrero de 2015 el Repositorio de producción científica idUS que se inicia con más 10.000 documentos en acceso abierto, gestionado por la Biblioteca. Tiene como origen el compromiso de la Universidad de Sevilla por difundir en abierto la investigación que realiza su comunidad científica y se inscribe en el ámbito del movimiento internacional Open Access.



La evolución desde 2016 hasta octubre de este año ha significado un aumento del número de documentos depositados en abierto de 18.500 a 143.100, lo cual supone un 673 % de incremento. El número de descargas de estos documentos han pasado de 3,2 millones a 87,7 millones, con un 2.640 % de incremento. Estos datos nos sitúan en el puesto 15 a nivel internacional y 3º en España según el Ranking Web of Repositories (en el 2º lugar si solo se tiene en cuenta los repositorios universitarios).

Desarrollos estructurales de apoyo a la investigación

En el periodo comprendido entre 2016-2024 el número de documentos en acceso abierto de idUS asciende a 144.600 y 90 millones de descargas. Según los datos del ámbito nacional de REBIUN ocupamos la primera posición en volumen de documentos en acceso abierto.



Por otro lado, desde 2021 se empezaron a indexar más de 8.000 tesis en idUS en el portal DART-Europe, se han empezado a depositar datos de investigación desde 2022 y patentes desde 2023, de manera que se atienden los requisitos de las convocatorias de las agencias de financiación europeas y estatales, y de ANECA. El depósito de investigación de la US se actualiza de forma integral a partir de noviembre de 2024. Con estas mejoras, la Biblioteca facilita el cumplimiento de la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, así como de la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU).

Desarrollos estructurales de apoyo a la investigación

Oficina de Proyectos Internacionales

Durante estos dos mandatos se ha realizado un gran esfuerzo para aumentar los resultados en el ámbito de financiación estatal y autonómica de proyectos de investigación y recursos humanos. Así, en 2017, se creó la Oficina General de Proyectos Internacionales (OGPI), el instrumento de la US para promover y apoyar la solicitud de proyectos internacionales, tanto académicos (tipo Erasmus +) como de investigación (tipo Horizon Europe).

Oficina de Proyectos Estatales Autonómicos

Posteriormente, en 2019 se crea la Oficina de Proyectos Estatales y Autonómicos (OPEA), con el objetivo de promover y apoyar la participación de los investigadores/as de la Universidad de Sevilla en proyectos de I+D+i, así como en la captación de talento (I+D+i), a través de convocatorias estatales y autonómicas.

En ambas líneas se organizan actividades para dar a conocer las convocatorias y novedades de los programas y talleres específicos de cómo elaborar propuestas para las distintas convocatorias.

Aplicaciones informáticas

Este éxito en las diversas convocatorias conseguido por los/las investigadores/ras de la US, ha llevado asociado una saturación en los recursos disponibles para la gestión, por lo que se ha tenido que reforzar las estructuras y tomar medidas para intentar disminuir la carga de la gestión burocrática que recae sobre ellos y ellas. Por esta razón, a lo largo de este período, se ha trabajado intensamente en el desarrollo de aplicaciones informáticas bajo los principios de transparencia, seguridad de la información y protección de datos, eficiencia y celeridad, entre otros.

PORTAL DE LA INVESTIGACIÓN

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

SISIUS y Portal de la Investigación

Cabe destacar la puesta en marcha en 2022 del Portal de la Investigación, un entorno flexible de programación propia creado para facilitar una amplia variedad de trámites de los investigadores. A través de esta plataforma se pueden gestionar proyectos y contrataciones, solicitar certificados, realizar reservas de créditos, realizar solicitudes de ayudas del Plan Propio de Investigación y Transferencia, gestionar la dedicación horaria a proyectos y realizar la evaluación de candidatos a ofertas de contratos.

Esta aplicación facilita también el trabajo de gestión de la investigación al permitir acciones como la tramitación de convocatorias (Empleo Joven, FEDER-US, Recualificación, FPI), la carga masiva de justificación proyectos del Plan Estatal o la intervención administrativa en la gestión de contratos.

Desarrollos estructurales de apoyo a la investigación

Página WEB

En 2024 se ha puesto en marcha la nueva web del Vicerrectorado de Investigación, que cuenta con un nuevo diseño, en un espacio más accesible, intuitivo y funcional. El atractivo visual hace más agradable la navegación, con una estructura en 7 grandes bloques: investigar en la US, Plan Propio, proyectos y ayudas, recursos humanos, centros de investigación, divulgación y apoyo al investigador.

En concreto, en este último bloque (apoyo al investigador), se puede acceder, de manera organizada, a múltiples recursos para la investigación. También incluye información pormenorizada con relación a los trámites comunes o procedimientos administrativos más habituales que deben conocer tanto los solicitantes, como los beneficiarios de ayudas o subvenciones en el ámbito de la investigación.



Esta web es un proyecto renovado y en constante mejora, con clara vocación hacia la promoción y visibilización de la excelencia investigadora realizada en la Universidad de Sevilla. También pretende facilitar información de forma totalmente actualizada sobre las últimas novedades de convocatorias y otros tipos de ayudas, así como servir de herramienta para optimizar los procesos de gestión en investigación, a través de la sección del Portal de la Investigación.

Hitos relevantes

La puesta en marcha de nuevas estrategias en la planificación y organización de la dinámica de trabajo del Área de Investigación, así como el impulso en la automatización electrónica de procedimientos ha permitido alcanzar hitos relevantes como los que se señalan a continuación

Desarrollos estructurales de apoyo a la investigación

En 2019 la Universidad de Sevilla logró ser la **primera universidad andaluza en justificar** ante la Junta de Andalucía el Programa Proyectos de Investigación de Excelencia de las Universidades y Organismos de Investigación de Andalucía, sustituyendo definitivamente la justificación en papel por la justificación telemática en todo tipo de convocatorias de subvenciones.

La nueva organización ha impulsado también la devolución en periodo voluntario de remanentes de créditos a la investigación no ejecutados y de los procedimientos de reintegro en general.

Esta medida ha permitido reducir significativamente los intereses de demora que venía abonando la US en tal concepto año tras año. A su vez, se evita la paralización de nuevos ingresos o concesión de nuevas ayudas.

Se han desarrollado nuevas normativas que regulan los procedimientos de selección de personal investigador o científico técnico, en el nuevo marco del Real Decreto-ley 32/2021, de medidas urgentes para la reforma laboral la Ley, y a las modificaciones de la Ley 4/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, adaptándose a la administración electrónica y a las nuevas demandas del mercado laboral, así como garantizar la transparencia y principios que regulan la contratación en el sector público

Desarrollos estructurales de apoyo a la investigación

En 2021, con objeto de agilizar el abono de las liquidaciones de dietas para evitar el retraso en los pagos a los investigadores, el Área de Investigación elaboró y publicó una guía dirigida a los investigadores para la cumplimentación de solicitudes de abono que, partiendo de las preguntas y errores más frecuentes, aclaraba el procedimiento, reduciendo por tanto el tiempo de respuesta en los pagos.



Con el mismo objeto, también se elaboraron otra serie de documentos complementarios, como FAQs de investigadores, guías breves para la contratación de investigadores con cargo a proyectos y check-list del procedimiento de revisión para los gestores del Servicio de Fiscalización y Pagos a fin de disponer de una herramienta ágil que permitiera atender la elevada carga de trabajo.

Comité de Ética de la investigación en Humanos



En 2021 la Universidad de Sevilla se convierte en la primera Universidad Andaluza en tener un Comité de Ética de la Investigación (CEIUS) acreditado por la Consejería de Salud, hito de gran importancia para el desarrollo de la investigación que involucra sujetos humanos. Tiene como misión la evaluación de los principios éticos de la investigación biomédica, en ciencias de la salud y de aquellas áreas en la que se recojan datos de personas, que implique la intervención en seres humanos o la utilización de sus muestras biológicas.

El Reglamento Interno fue aprobado por Acuerdo 11.1 CG/ 1-3-24. En los tres años de CEIUS se han evaluado 436 proyectos (año 2022: 117; 2023: 147; enero a octubre 2024: 172) y se han realizado 763 acciones evaluadoras (año 2022: 205; año 2023: 258; de enero a noviembre de 2024: 300).

Por tipología, la mayoría de los estudios recibidos de noviembre 2021 a octubre 2024, han sido proyectos de investigación 242 (55%); Tesis Doctorales 132 (30%); TFM 34 (8%) y TFG 22 (5%) y 6 (2%) no clasificados. Como parte del establecimiento del entorno normativo para la creación y transferencia de conocimiento, en 2017 se han aprobado dos códigos fundamentales para la ordenación y control de la buena praxis científica en la Universidad de Sevilla: el “Código de Buenas Prácticas en Investigación de la Universidad de Sevilla” y las “Instrucciones para la Firma de las Publicaciones Científicas de la Universidad de Sevilla”.

Investigadores Honorarios

En 2019 se creó la figura de Investigador Honorario (Acuerdo 8.1/CG 30-5-19) y en 2024 se publica Resolución de la Secretaría General por la que se procede a la elaboración de la versión consolidada de la Normativa de Investigadores Honorarios de la Universidad de Sevilla.

Esta figura nace con objeto de aprovechar el caudal de experiencia de nuestro profesorado, para el enriquecimiento y fortalecimiento de la investigación que se genera en ella.

Sello de Excelencia



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

En abril de 2024 la Universidad de Sevilla se adhirió a los principios descritos en la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores con el compromiso de desarrollar los principios recogidos en estos documentos. En junio de 2024 se llevó a cabo un análisis de necesidades con la realización de una encuesta sobre cuestiones relacionadas con aspectos de la Carta y el Código en la que participaron 1244 investigadores.

El 24 de julio de 2024 se presentó la candidatura para la obtención del reconocimiento del sello europeo “Excelencia en Recursos Humanos en Investigación” (HRS4R), mediante el desarrollo de un Plan de Acción que recoge un conjunto de medidas en proceso de implementación. Y en febrero de 2025 se obtuvo el sello de excelencia.

Producción científica de la US

Los resultados obtenidos en generación de conocimiento muestran una mejora de la Universidad de Sevilla (US) en los niveles de producción científica de calidad. La Universidad de Sevilla asciende en producción científica del noveno al sexto puesto estatal de manera escalonada desde 2015 a 2023 (fuente WOS).

En 2015, el número de documentos indexados ascendía a 2753 en WOS y 2797 en Scopus. Estas cifras han ido en aumento año a año, en 2019 se computaron 4256 y 3885 respectivamente, cifra que ha llegado a los 4634 en la WOS y 4952 en Scopus en 2023, lo que supone un incremento en estos 9 años de un 68 % y un 77% respectivamente.

Desde 2016 a 2023, han mejorado significativamente los indicadores de producción científica, de manera que el Category Normalized Citation Impact ha pasado de 1,01 a 1,37, superando la media nacional y europea, equiparándose por primera vez al impacto estadounidense.

Web of Science Documents	Publication Year	Category Normalized Citation Impact	Documents* in Top 1%	Documents* in Top 10%	All Open Access Documents*	Documents in Q1 Journals*	Documents in Top 1%	Documents in Top 10%	International Collaborations*	International Collaborations
3.446	2016	1,01	1,07	9,66	44,92	54,51	37	333	39,61	1.365
3.659	2017	1,02	1,23	10,55	50,23	54,29	45	386	41,32	1.512
3.837	2018	1,02	1,22	10,14	53,58	52,71	47	389	41	1.573
4.256	2019	1,01	0,94	10,53	58,04	52,93	40	448	42,48	1.808
4.659	2020	1,10	1,16	10,84	61,67	52,74	54	505	41,98	1.956
5.012	2021	1,10	1,3	10,95	69,15	54,62	65	549	42,96	2.153
4.588	2022	1,23	1,55	10,9	73,98	52,53	71	500	41,65	1.911
4.648	2023	1,37	1,38	10,8	73,56	58,47	64	502	43,95	2.043

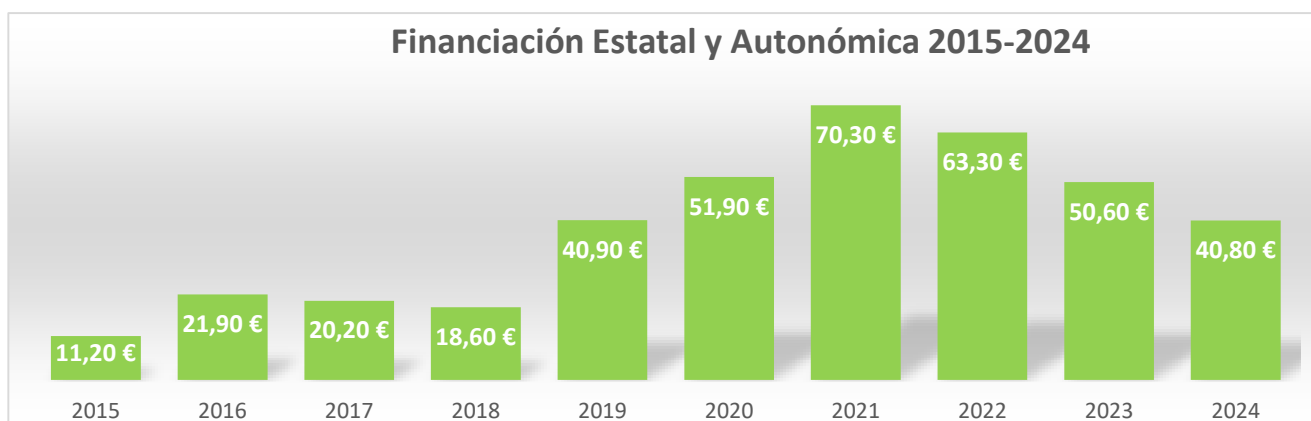
El porcentaje de artículos situados en el top 10% a nivel mundial, ha venido aumentando de manera continua desde el 11,6% al 15,7% (Scopus). El porcentaje de artículos situados en el top 1% a nivel mundial, ha venido aumentando de manera continua desde el 1,07% al 1,38%. Las publicaciones en revistas situadas en el cuartil Q1 han pasado del 54,51% al 58,47 %, el porcentaje de publicaciones en abierto del 45% al 74%, y de un 40% a un 44% las publicaciones realizadas en colaboración internacional (WOS).

Captación de fondos para la investigación

La evolución del éxito de participación en las diversas convocatorias desde 2015 es significativo. Durante el periodo 2015-2024, la US ha conseguido captar financiación en convocatorias estatales y autonómicas por importe de más de 344 millones de euros. Destacan los años 2021 y 2022, en los que como consecuencia de la pandemia de COVID-19, la Universidad de Sevilla obtuvo financiación a través de los fondos Next Generation, que se vieron reflejados en convocatorias como el Programa para la Recualificación del Sistema Universitario Español. Durante 2023 se ha seguido en la senda de crecimiento de financiación captada iniciada en el periodo anterior.

Captación total 2015-2024 = 446 M€

Financiación Estatal y Autonómica 2015-2024



+400 %

344,5 M€ Estatal y autonómico 45,5 M€ Infraestructuras 56 M€ Internacional

Así, en convocatorias del Plan Estatal la comparación de los resultados de la convocatoria de 2015 frente a la de 2024 arroja los siguientes datos: incremento del número de proyectos (de 96 a 101), incremento de la financiación (de 8,6 M€ a 14,7M€), incremento de la tasa de éxito (44,4% al 46,11%).

Captación de fondos para la investigación

A nivel autonómico, la Consejería de Economía y Conocimiento puso a disposición de las universidades públicas andaluzas un crédito de 70 M€, cofinanciado a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y destinado a la realización de proyectos de I+D+i.

El importe que le correspondió a la US fue de 18.120.267,00 €. Con cargo a este crédito, en el año 2018 se realizó la primera convocatoria de ayudas a proyectos de I+D+i, con una dotación presupuestaria de 9.060.133,00 €. Se presentaron 528 propuestas y se concedieron 124 proyectos.



VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Proyectos y Ayudas

La segunda convocatoria de ayudas a proyectos de I+D+i, con una dotación presupuestaria de 9.060.133,00 €, se publicó en febrero 2020. Se presentaron 319 propuestas y se concedieron 111 proyectos. En estas convocatorias se realizó un reparto proporcionado según áreas temáticas DEVA y ramas de conocimiento, y se estableció una categoría para investigadores principales emergentes.

Captación de fondos para la investigación

Los fondos Next Generation han fomentado la colaboración y sinergia entre diferentes actores, como empresas, centros de investigación y universidades. Sin embargo, esto también ha supuesto un aumento en la complejidad en términos de gestión. Destaca la presentación del proyecto "Cátedra PERTE-CHIP" por un importe de 5M€ durante el año 2023 y los planes de cooperación en inteligencia artificial, donde la US ha solicitado 8 proyectos como universidad coordinadora por un importe de 17M€.

Evolución de la financiación de proyectos de investigación

Año de concesión*	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nº proyectos del Plan Estatal de Investigación	96	91	80	102	89	82	103	105	101
Financiación del Plan Estatal de Investigación (M€)	8,6	11,7	6,4	8,8	10,8	8,9	12,1	15,6	14,7
Tasa de éxito en proyectos del Plan Estatal (%)	44,4	45,7	39,2	45,1	40,8	40,1	48,1	48,2	46,1
Nº proyectos autonómicos PAIDI						71	112	52	
Financiación proyectos autonómicos PAIDI (M€)						7,6	7,6	6,7	
Proyectos FEDER Andalucía (M€)					18,1				
Nº proyectos de la Unión Europea	16	26	32	31	25	34	42	50	
Financiación proyectos de Investigación de la Unión Europea (M€)	1,9	3,3	4,5	8,1	7,1	8,6	10,8	11,8	
Financiación ayudas para infraestructura científica (M€)			4,9	8,2	20,5		1,3		10,5
Nº proyectos Erasmus	2	11	15	23	32	28	37	47	

*Generalmente el año de publicación de la convocatoria es el anterior.

En convocatorias europeas se ha pasado de 16 proyectos financiados con un total de 1,9M€ en 2015 a 50 proyectos financiados con un total de 11,8 M€ en 2022



Desarrollos estructurales de apoyo a la investigación

Infraestructuras científicas

Durante el periodo 2016-2023, la captación de fondos para la adquisición de infraestructuras científicas ha sido muy exitosa. La Universidad de Sevilla ha conseguido en las seis convocatorias resueltas en dicho periodo (Junta de Andalucía 2017 y 2019, MCI 2018, 2019, 2021 y 2024) un total de 45,5 M€ para financiar la adquisición de casi 450 equipos en 118 proyectos. De dicha cantidad total, 34,5 M€ han sido obtenidos por proyectos de CITIUS, destinados a completar el excelente equipamiento en los Servicios Generales de Investigación de la US.

Infraestructuras científico-técnicas

> 45.5 M€



> 450

nuevos equipos

Captación de fondos para la investigación

La evolución en el número de convocatorias de financiación de proyectos y RRHH se ha multiplicado en estos años. En 2015 estaba restringida fundamentalmente a 7 convocatorias, pasando a 25 convocatorias en 2023, a las que hay que sumar las gestionadas por la Universidad de Sevilla, las de infraestructuras científico-técnicas y las singulares asociadas a fondos PRTR.

Se ha producido también un notable incremento en la obtención de proyectos académicos internacionales pasando de 2 en la convocatoria de 2015 a 47 en la convocatoria de 2022

Convocatorias competitivas

Proyectos y RRHH

AEI

Junta de Andalucía

PRTR

PERTE

Transferencias nominativas

2017-2023 = 65 M€

Empleo Joven, Investigo

Recualificación

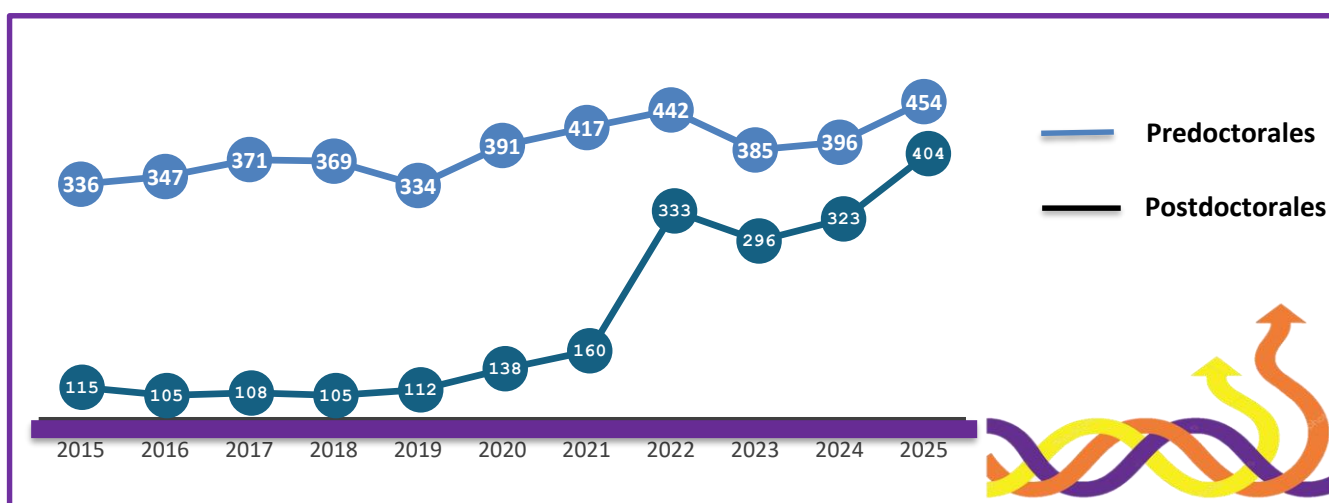
Proyectos FEDER

Acciones PPIT-FEDER

Contratos FPI

Captación de talento: el personal investigador

Se ha realizado un gran esfuerzo para incrementar la captación de talento durante estos dos últimos mandatos, tanto en modalidad de contratos predoctorales como en postdoctorales. En relación con los contratos predoctorales se ha pasado de 336 en 2015 a 454 en 2024



El número de contratados postdoctorales ha pasado de 115 en 2015 a 404 en 2025 como consecuencia de la apuesta decidida de este equipo de gobierno para realizar una política de participación activa en todas las convocatorias. Por ejemplo, en 2016 se puso en marcha, por primera vez y en relación con el objetivo de atraer talento, un anuncio internacional para la captación de investigadores a través de las Convocatorias Ramón y Cajal.

Captación de talento: el personal investigador



VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Predoctorales

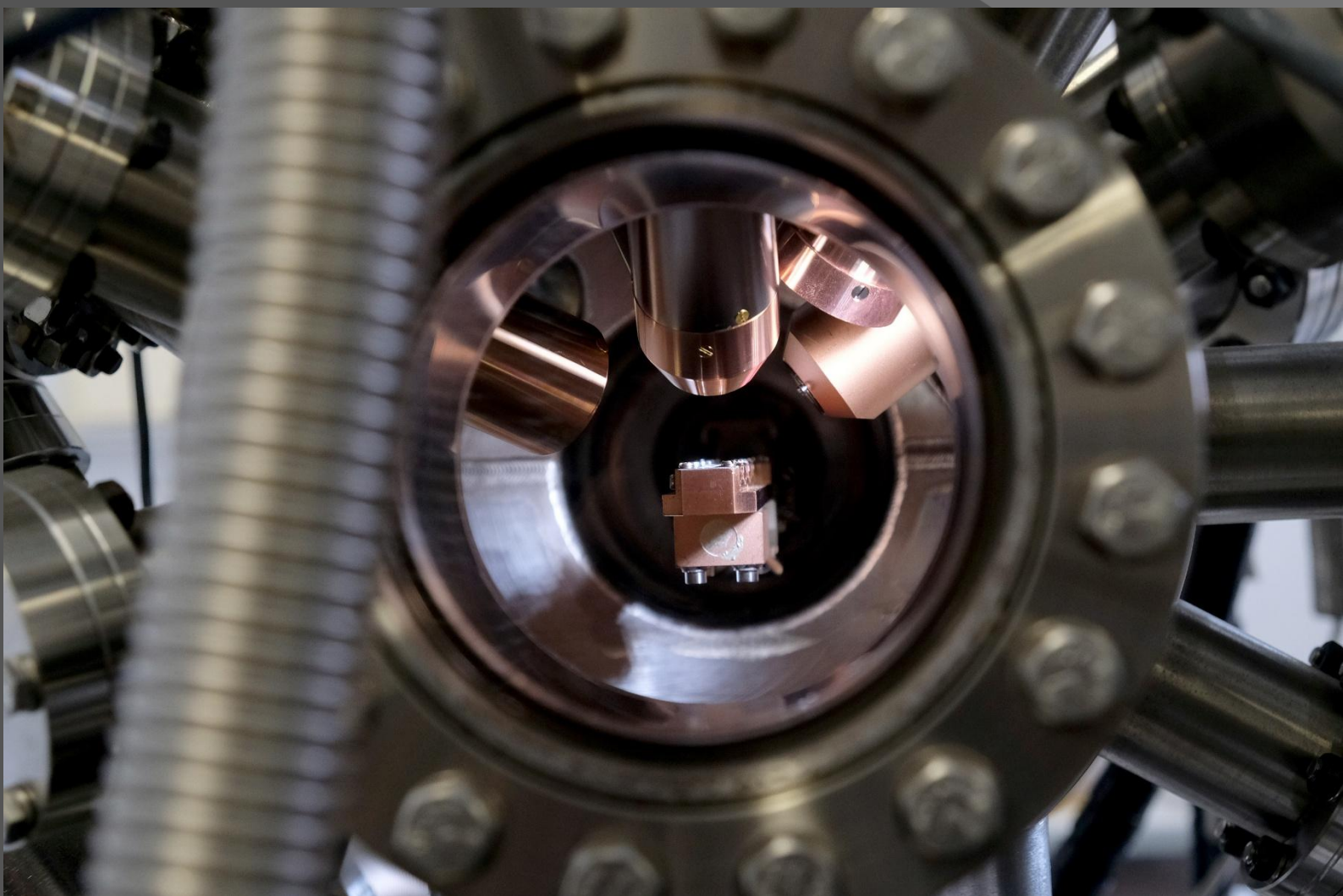
El significativo aumento de contratados predoctorales a partir de 2020, está asociado en gran medida al aumento de éxito en las convocatorias FPU y Marie Curie. La US realiza una gran apuesta por la contratación predoctoral a través del PPIT con más de 100 contratos activos anualmente. En enero de 2025 se incorporan además 58 predoctorales de la convocatoria FPU.



VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Postdoctoral

La evolución en la captación de ayudas para contratos postdoctorales en la Universidad de Sevilla durante el periodo 2015-2024 ha experimentado un crecimiento constante y significativo. La universidad se ha consolidado como una de las principales instituciones españolas en captación de fondos para convocatorias como Ramón y Cajal, Atrac, Beatriz Galindo, Consolidación investigadora y EMERGIA, gracias a una apuesta activa para participar en todas las convocatorias de captación de talento.



Como resultado de estas actuaciones el número de contratados “Ramón y Cajal” ha pasado de 11 en 2015 a 67 en 2025. Esta política de captación se refleja también en otras convocatorias como el Programa “Juan de la Cierva” donde se produce un notable incremento, pasando de 9 en 2015 a 40 en 2024.

Captación de talento: el personal investigador

Desde la US se ha realizado un gran esfuerzo en la gestión de convocatorias singulares de recursos humanos y de gran impacto, como las **ayudas para la recualificación del sistema universitario español**. A través de esta convocatoria se concedieron 188 contratos y 43 ayudas en dos convocatorias, por un valor de 16.8 M€, en tres modalidades: Margarita Salas, María Zambrano, y perfeccionamiento de profesorado.

Esta política de captación de talento está asociada a la apuesta decidida por la **retención del talento investigador**, dentro de las disponibilidades presupuestarias. Se fomenta que los contratados postdoctorales que no están incluidos en el plan de captación y retención de talento, participen en programas como el de Consolidación Investigadora, acreditación I3/R3 que llevan asociados la retención de este talento investigador.

En la convocatoria de **Consolidación Investigadora 2023**, se presentaron 96 solicitudes en nuestra institución, lo que implica un incremento del 50% respecto a la anualidad previa. Se consiguieron 22 ayudas de Consolidación Investigadora concedidas por un importe total de 4M€. En 2023 destacó la tasa de **100% de éxito en las ayudas Beatriz Galindo** por un importe total de 1M€ situando a la Universidad de Sevilla entre las tres primeras a nivel nacional.

Captación de talento

Resolución de la convocatoria **Programa ATRAE**



También en 2023 la Agencia Estatal de Investigación lanzó el programa de ayudas para incentivar la incorporación de talento consolidado «**Programa ATRAE**», ayudas altamente competitivas y financiadas cada una de ellas con un presupuesto de 1 M€.

En la convocatoria 2023 la Universidad de Sevilla obtuvo financiación para 2 ayudas, siendo la primera universidad a nivel nacional en captación de fondos.

En la reciente convocatoria correspondiente al año 2024, la Universidad de Sevilla ha recibido una nueva ayuda, lo que implica un total de financiación obtenida de 2.9 M€.

Este resultado situó a la Universidad de Sevilla como la tercera a nivel nacional y primera a nivel autonómico en número de ayudas concedidas y financiación total.

Captación de talento: el personal investigador

En 2024, la US fue la primera universidad española en capación de contratos Ramón y Cajal (26), contratos EMERGIA (16, 38%) y contratos de Personal Investigador Doctor (38, 37%).



Como resultado de estas políticas se ha firmado, el **Plan de Estabilización del Personal Investigador Postdoctoral** de la Universidad de Sevilla, que se ha consensuado y firmado recientemente con el comité de empresa del PDI, muy ambicioso y líder en España, que incluye a 13 figuras de personal investigador postdoctoral y opciones de estabilización para el resto de categorías.

A woman with long brown hair, wearing a light grey cardigan, is standing in a library. She is reaching up to a high shelf to handle a book. The background is filled with rows of bookshelves, some of which are blurred, creating a sense of depth. The lighting is soft and even.

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Plan de captación de talento

Con el objeto de atraer talento y rejuvenecer la plantilla del personal docente e investigador de la Institución. Que tiene la finalidad de favorecer la captación y formación de capital humano excelente, así como promover la calidad y la competitividad del personal docente e investigador en la Universidad de Sevilla, se firma en 2024 **el Plan de Estabilización del Personal Investigador Postdoctoral de la Universidad de Sevilla**

Captación de talento: el personal investigador

En 2025 se incorporan 26 contratados Ramón y Cajal, 16 Emergia, y 38 postdoctorales de la Junta de Andalucía, como resultado de la estrategia de captación de talento de la US desplegada durante 2024.

Evolución captación de recursos humanos para la investigación.
Postdoctorales

Contratos vigentes	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nº total de investigadores Postdoctorales	115	105	108	105	112	138	160	333	296	323
Programa "Ramón y Cajal"	11	12	10	12	14	15	9	20	31	41
Programa "Juan de la Cierva"	9	13	10	14	14	15	17	23	23	39
Marie Curie Postdoctoral	0	0	5	4	0	9	15	17	14	21
Beatriz Galindo	--	--	--	--	2	2	4	4	5	7
Excelencia-Junta de Andalucía	9	12	23	8	10	9	0	0	0	0
Talentia-Junta de Andalucía	4	1	0	0	0	1	2	2	2	1
PAIDI IP joven	--	--	--	--	0	3	4	4	6	6
Emergia, Postdoc JA	--	--	--	--	0	0	7	11	27	25
Talento Doctor (JA)	--	--	--	--	0	0	41	51	31	27
PPITUS (Acceso)	56	59	57	45	55	56	38	45	44	55
Feder US Emergente	--	---	--	--	0	0	4	6	2	3
Continuación Postdoctoral Oficial	23	3	1	7	4	4	5	1	0	0
Postdoctoral continuación PIF	3	5	1	1	0	4	1	3	0	0
Acceso proyectos JIN	--	--	--	--	2	8	5	2	0	0
Programa de Recualificación Margarita Salas	--	--	--	--	--	--	--	96	72	64
Programa de Recualificación Maria Zambrano	--	--	--	--	--	--	--	43	33	32
Programa ATRAE										2
Otros	0	0	1	14	11	12	8	5	6	0

Captación de talento: el personal investigador

Los resultados obtenidos reflejan el éxito y el compromiso de la Universidad de Sevilla en la promoción de la excelencia en la investigación y la innovación. Estos fondos han fortalecido las capacidades de I+D+i de la universidad y han contribuido a atraer y formar talento en diversos campos científicos.

Además, a partir de 2017 se ha visto reforzado, por las contrataciones en el marco del Programa de Garantía Juvenil, financiado por el Fondo Social Europeo pero gestionado por la Universidad de Sevilla, alcanzándose un máximo valor de los mismos en 2017 y 2018.

Esta actuación ha tenido un impacto tremendo en la empleabilidad de los egresados y en la actividad científica de nuestros grupos de investigación

Evolución captación de recursos humanos para la investigación.
Técnicos de apoyo a la investigación

[illegible]



Durante los dos mandatos también se ha participado activamente en la captación de RRHH para la investigación, a través de la figura de Personal Técnico de Apoyo a la investigación (PTA) consiguiendo 19 contratos y 32 contratos en las convocatorias de empleo joven del Ministerio y de la Junta.

Plan Propio de Investigación y Transferencia

El Plan Propio de Investigación y Transferencia de la Universidad de Sevilla (PPIT-US) se ha convertido en una plataforma estratégica para impulsar la actividad investigadora de la universidad.



El VII PPIT define las líneas estratégicas en I+D+i de la Universidad de Sevilla con múltiples mejoras y nuevas acciones: captación y retención de talento y personal técnico altamente especializado en I+D+i; convocatoria de contratos de acceso y contratos predoctorales durante la vigencia del plan; fondos para la captación de talento estratégico; acciones especiales para el estímulo de áreas con necesidades investigadoras y con alto potencial, grupos de nueva creación, y líneas emergentes altamente innovadoras; actuaciones para el estímulo del impacto social y económico de la I+D+i; un potente programa de movilidad internacional; y actuaciones para la divulgación, valoración y conocimiento social de la actividad científica.



VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Tenemos un Plan

Plan Propio de Investigación y Transferencia

Se ha realizado un notable esfuerzo para aumentar tanto la financiación como el número de ayudas concedidas, así en 2015 el número de ayudas era de 770 frente a las 1324 de 2024. El importe total ha ido aumentando en estos últimos años, con alguna fluctuación, desde 7,9 M€ en 2015 hasta 9,1 M€ en 2023 y 2024. Excluyendo las ayudas concedidas de oficio, el número de solicitudes presentadas ha sido en promedio el doble de las que se han podido asignar anualmente. Esto es un claro indicador del éxito del PPIT y de su enorme impacto en la comunidad de investigadores de nuestra institución.

Evolución financiación del Plan Propio de Investigación y Transferencia (VI y VII PPTIUS)

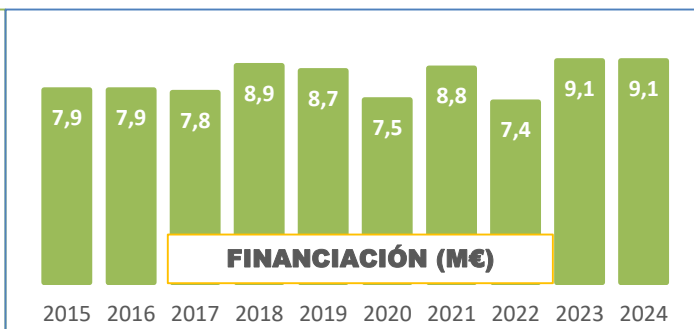
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nº de ayudas concedidas	770	839	1033	1317	1002	1036	1194	1147	1276	1324
Importe total de las ayudas (M€)	7,9	7,9	7,8	8,9	8,7	7,5	8,8	7,4	9,1	9,1

Plan Propio de Investigación y Transferencia

Durante 2024 y en el marco del Programa Operativo FEDER 2021-2027, la Junta de Andalucía ha consignado un importe total de 8.730.750 euros a la Universidad de Sevilla para la financiación de su Plan Propio de Investigación y Transferencia, cuyas actividades deberán estar necesariamente incluidas en alguno de los objetivos y prioridades indicados en el Programa de Andalucía, aprobado el 20 de diciembre de 2022 conforme al artículo 23 del Reglamento de Disposiciones Comunes (en adelante RDC) (Reglamento (UE) 2021/1060).

Bajo este programa -VII-PPIT-FEDER Andalucía- se han convocado proyectos de investigación e innovación aplicada en cuatro modalidades: jóvenes investigadores, investigadores consolidados, desarrollados por Institutos Universitarios de Investigación y desarrollados en el marco de Unidades de Excelencia.

Es importante señalar la importante mejora en el desarrollo de las acciones con un proceso de automatización. Se ha desarrollado una aplicación que permite el tratamiento unificado de las acciones, con la revisión administrativa, evaluación, asignación económica y publicación de resoluciones. Además, en muchas de las acciones existe una conexión directa con PRISMA para la evaluación de los CV, productividad investigadora, etc. Todo ello ha dado lugar a una mayor eficiencia, reducción de tiempo en revisión administrativa, evaluación, etc.



Plan Propio de Investigación y Transferencia

El PPIT-US es un pilar esencial de nuestra institución para impulsar la atracción y retención de talento, apoyo de áreas con potencial investigador y emergentes, potenciación en divulgación, difusión y reconocimiento de la actividad investigadora y de transferencia, interés máximo en internacionalización, apuesta decidida por la formación de jóvenes investigadores.



En resumen, una clara apuesta por la excelencia, el esfuerzo investigador, el talento, y el apoyo a la investigación y transferencia en todas las escalas: departamentos, institutos, grupos, investigadores.

Servicios Generales de Investigación, Institutos y Centros de Investigación

En relación con los Servicios Generales de Investigación, durante 2024 se celebró el vigésimo aniversario de la inauguración del Centro de Investigación, Tecnología e Innovación de la US (CITIUS), habiéndose conseguido consolidar e incrementar esta estructura desde 2015. Así, la Universidad de Sevilla, decidida a apoyar y fomentar la investigación biomédica de calidad, inauguró en 2018 un nuevo edificio CITIUS especializado en el área de Biomedicina. Este tercer CITIUS, situado junto al Hospital Virgen del Rocío y al Instituto de Biomedicina de Sevilla, se bautizó “Manuel Losada Villasante” en honor del catedrático de Bioquímica de la Universidad de Sevilla, considerado el padre de los estudios sobre bioenergética en España. Con una inversión inicial de 10 M€ y 4.000 m2 de superficie, aloja el Centro de Experimentación Animal Oscar Pintado, espacios para otros SGI, quirófano experimental, y módulos para la ejecución de proyectos e incubación de EBCs.



La plantilla total en los SGI y Unidades de CITIUS está compuesta actualmente por 98 trabajadores. CITIUS destaca por contar con un personal de muy alta cualificación, teniendo en la actualidad un 30 % de su personal el título de Doctor, y contando con casi un 70% de personas con formación de Grado o superior.

Servicios Generales de Investigación, Institutos y Centros de Investigación

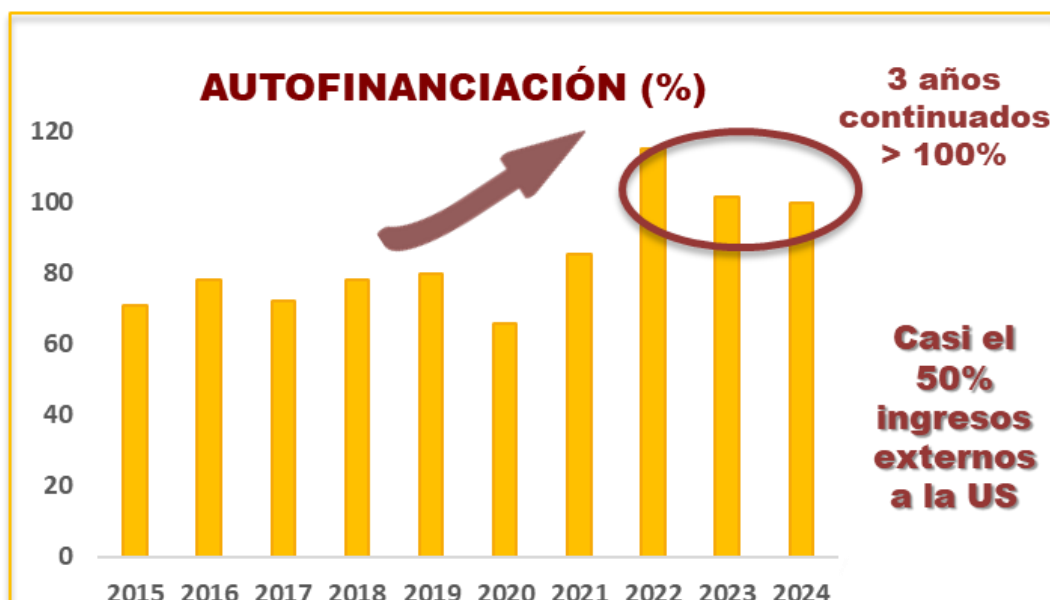
CITIUS mantiene también un papel clave en transferencia de conocimiento y tecnología, como demuestra la existencia de **4 laboratorios conjuntos de investigación con empresas**: Endesa Ingeniería, S.L., Grupo Feriberia, Amarna Therapeutics y Duponte Group, además de haber servido, en el periodo que abarca este informe, de motor de impulso para otras dos iniciativas empresariales (Plus Vitech S.L y Sarcoma Research Solutions, S.L.). Otro dato significativo en este aspecto es que en este periodo se han firmado un total de **24 convenios de colaboración**.



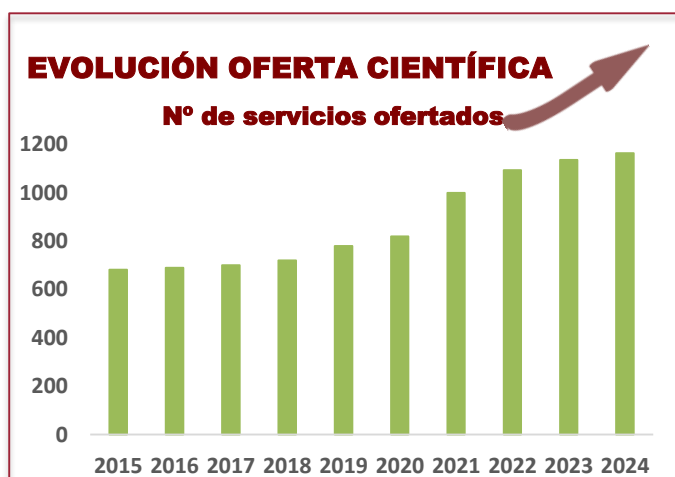
En el periodo 2018-2024 se ha llevado a cabo un ambicioso proyecto de digitalización de CITIUS. Se ha logrado así, hoy en día, informatizar todos los procesos, tanto internos como externos, que se llevan a cabo en los Servicios Generales de Investigación. Esto permite actualmente, tener un acceso rápido a cualquier tipo de información del Centro, incluyendo, personal, equipamiento, usuarios, reservas y análisis, gastos e ingresos, proveedores, calidad, accesos.

Servicios Generales de Investigación, Institutos y Centros de Investigación

El Portal CITIUS se ha diseñado pensando fundamentalmente en nuestros usuarios, con el objeto de facilitarles al máximo las tareas administrativas. Las últimas aplicaciones que se han puesto en servicio permiten a los usuarios realizar solicitudes de ensayos y análisis, así como gestionar los gastos que realizan en CITIUS, pudiendo ver su estado en tiempo real, decidir cómo desean abonarlos, dividirlos en varios cargos para poder abonarlos a través de diferentes proyectos, y un largo etcétera.



Durante 2023, CITIUS ha prestado servicio a 590 grupos de usuarios (388 de la US y 202 de otras entidades). Estos usuarios pertenecen a áreas de conocimiento tan diversas como la agroindustrial, biotecnología, salud, recursos naturales, energía, medio ambiente, tecnología de la producción y de la construcción, nuevos materiales, patrimonio, etc.



SERVICIOS GENERALES DE INVESTIGACIÓN- CITIUS



En el último ejercicio se han utilizado los Servicios Generales de Investigación de la Universidad de Sevilla para el desarrollo de 13 proyectos europeos, 115 proyectos de investigación competitiva estatal, y 88 proyectos financiados por la Junta de Andalucía. Los Servicios Generales de Investigación realizan otras muchas actividades, entre las que destacan el apoyo a las labores docentes, y la divulgación científica.



Sólo en 2023, CITIUS recibió visitas de 999 estudiantes procedentes de 28 centros de distintos niveles formativos. Este nivel de visitas ha sido el más alto de la historia de Servicios Generales de Investigación de la US. Asimismo, se ha prestado apoyo a la docencia en 25 departamentos.



Alianzas

Entre 2016 y 2024 se ha intensificado el impulso a la investigación de excelencia a través de alianzas. Como muestra, se han creado, tras su aprobación por parte de la Junta de Andalucía, un total de 9 Institutos Universitarios de Investigación: Instituto Universitario de Ingeniería Informática (US), Instituto Andaluz de Investigación en Comunicación y Cultura (US-UMA-UGR), Instituto Interuniversitario Andaluz en Investigación Educativa (US-UGR), Instituto de Robótica y Sistemas Inteligentes (US-UCA-UHU), Instituto Andaluz de Investigación e Innovación en Turismo (US-UGR-UMA), Instituto Universitario de Estudios sobre América Latina (US), Instituto Universitario de Investigación en Economía y Negocios (US), y el Instituto Interuniversitario de Investigación Carlos I de Física Teórica y Computacional.



Asimismo, también se han creado 6 Unidades de Excelencia: Unidad de Excelencia de Centro Andaluz de Investigación en Biología Molecular y Medicina Regenerativa (CABIMER), Unidad de Excelencia de Laboratorio de Ingeniería para la Sostenibilidad Energética y Medioambiental, Unidad de Excelencia iMAT, Unidad de Excelencia de Investigación en Ingeniería Informática, Unidad de Excelencia de Investigación en Economía y Negocios, y la Unidad interdisciplinar de Ciencia de la Energía.

Alianzas

Se ha definido así el mapa de Institutos Universitarios de Investigación, pasando de los cuatro existentes en 2015, al mapa consolidado en 2024 que cuenta con trece Institutos, perteneciendo todos ellos al Plan Andaluz de Investigación y siendo seis Institutos Interuniversitarios Andaluces. En 2015 no existían las Unidades de Excelencia y, como se acaba de mencionar antes, actualmente se cuenta con seis de ellas.



En el ámbito internacional, son reseñables las firmas de los convenios con el Centro Europeo de Investigación Nuclear (CERN), con el ITER, y con el CSIC (a través del Instituto de Astrofísica de Andalucía) y el Centro Astronómico Hispano Alemán.



La relevancia de la Universidad de Sevilla en la interlocución en política científica se ha visto incrementada al ser miembro del grupo coordinador de la Agenda Ibérica del Conocimiento y Educación Superior, con el objetivo de reforzar la cooperación entre España y Portugal en estos ámbitos y por ser la coordinadora del Programa para la Investigación e Innovación en el Área Mediterránea (PRIMA).

Biblioteca de la Universidad de Sevilla

En 2017 tuvo lugar el acto de Inauguración de la nueva Biblioteca Universitaria Rector Antonio Machado y Núñez. El nuevo edificio, con casi 5.700 m², es desde entonces la sede de más de 100.000 volúmenes que constituyen el Archivo Histórico y el Fondo Antiguo de la Universidad de Sevilla y un espacio de primer nivel para la investigación en el campo de las Artes y Humanidades.

Asimismo, se ha puesto en funcionamiento la nueva Unidad de Bibliometría, compromiso del programa de gobierno, y se ha incrementado el Depósito digital de la Universidad de Sevilla (IDUS). En 2023 idUS se ha registrado en los dos principales directorios de datos de investigación: Re3data y FAIRsharing.

En relación con el uso de la Biblioteca (BUS) se ha mantenido en los últimos años en el primer puesto a nivel nacional en el número de entradas a sus instalaciones. En 2023, más de 3.380.000 personas visitaron la biblioteca, un dato que evidencia su papel central como espacio de estudio, investigación y encuentro en la comunidad universitaria.



EXCELENCIA
INNOVACIÓN
SOSTENIBILIDAD

600 EFQM
2022 - 2025

Inaugurada 2017
Biblioteca Rector Machado y Núñez



VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

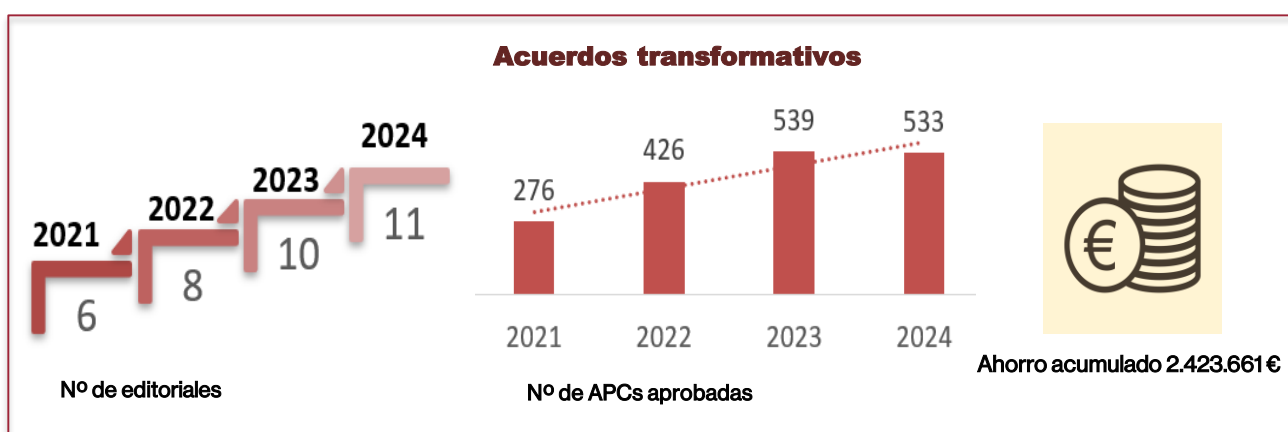
Biblioteca

En 2016, la Biblioteca de la Universidad de Sevilla obtuvo el Sello de Excelencia Europea EFQM 500+, renovado en 2019. En 2022 alcanzó el Sello EFQM 600. Sello que reconoce a las organizaciones que apuestan por un modelo de gestión basado en la innovación, la sostenibilidad y la excelencia. Solo las bibliotecas de Sevilla y Granada ostentan esta distinción en España.



Biblioteca de la Universidad de Sevilla

La Biblioteca cuenta con uno de los mayores fondos a nivel nacional con 2,5 millones de monografías (37 % electrónicas) y 100 mil revistas (87 % electrónicas) tanto de pago como libre acceso seleccionado por la BUS. En relación con la colección electrónica de pago el número de documentos en 2024 fue de 900 mil, con un 64% de incremento respecto a 2016, y las descargas no descendieron de 1,84 millones anuales.



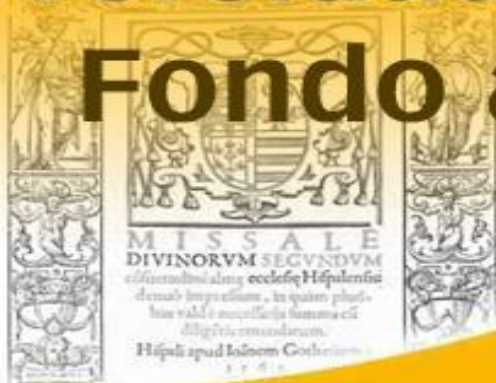
En 2021 se iniciaron los Acuerdos Transformativos con 6 editoriales. Hasta 2024 se han gestionado un total de 1.807 APC (Article Processing Charges) de artículos publicados en acceso abierto correspondientes a estos acuerdos con 11 editoriales. El ahorro acumulado en estos años supone 2.423.661 euros. La mayoría de los artículos que se han difundido en acceso abierto se encuentran publicados en revistas clasificadas en el primer y segundo cuartil (Q1 o Q2) de Web of Science (82.75%) y Scopus (93.73%). En 2023, las áreas de mayor producción fueron Ingeniería Química, Enfermería y Construcciones Arquitectónicas.

Biblioteca de la Universidad de Sevilla

La Biblioteca también destaca por su actividad en la formación destinada la comunidad universitaria. Así, desde 2016, la BUS lidera la formación de usuarios manteniendo la posición a nivel nacional, tanto en número de asistentes, ocupando el primer lugar y número de cursos y horas, ambos indicadores en segundo lugar. En este periodo se han impartido 9.839 cursos con un total de 13.678 horas y 179.193 asistentes. El curso virtual CODIUS para alumnado de nuevo ingreso a partir del curso 2021/22 y fue premiado con el sello CCB 2022 del Ministerio de Cultura.

En relación con el Fondo Antiguo la Biblioteca, hay que destacar que el proyecto de digitalización del Fondo Antiguo y Archivo Histórico ha sumado desde 2016 hasta octubre 2024 un total de 37.340 nuevas obras digitalizadas, que suponen más de 4 millones de imágenes. Gracias a las ayudas recibidas del Ministerio de Cultura para la digitalización de patrimonio bibliográfico, así como a las aportaciones de la propia Universidad.

Universidad de Sevilla. Fondo antiguo



El Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación – CRAI Antonio de Ulloa –

El Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI) Antonio de Ulloa, es un centro ubicado en el Campus de Reina Mercedes que ofrece un nuevo concepto de servicio universitario integrando los recursos y servicios de la Biblioteca con los de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC) para responder a las necesidades actuales de aprendizaje, enseñanza e investigación.

Cuenta con más de 850 puestos de estudio, 21 salas de trabajo en grupo, 9 aulas TIC para docencia avanzada, seminarios multifunción, una sala de videoconferencia y un laboratorio multimedia.



En 2023 se celebró el décimo aniversario de este centro, que ha ido incrementando sus servicios a la comunidad universitaria ofreciendo un equipamiento informático y audiovisual para préstamo, mejorando la calidad del equipamiento de las aulas, aumentando los horarios de apertura en fines de semana y contribuyendo a la formación en competencias digitales y de apoyo al investigador. Es de destacar el impulso a las actividades de divulgación científica realizadas en el centro (conferencias, murales, documentales, concursos de fotografía, visitas de institutos, actividades de concienciación medioambiental) y el éxito del espacio que se ofrece para la realización de exposiciones científicas y culturales.

Vicerrectorado de Investigación

– Universidad de Sevilla –

La Universidad de Sevilla es una institución firmemente comprometida con la investigación científica, transferencia de conocimiento, innovación y formación. Una institución en búsqueda de la excelencia en todas las ramas del conocimiento cuyo objetivo es proporcionar a todo el personal investigador el mejor entorno posible para que puedan desarrollar al máximo todo su potencial.

